



prof. Ing. ERIKA PASTORÁKOVÁ, PhD.

ERIKA.PASTORAKOVA@EUBA.SK

Programové tézy obsahujúce návrh stratégie rozvoja

Programové tézy, ktoré ako kandidátka na rektora predkladám akademickej obci Ekonomickej univerzity v Bratislave (EUBA) sú postavené na silných stránkach našej univerzity a pomenúvajú oblasti, v ktorých vidím priestor na zlepšenie. Cieľom je návrh stratégie dlhodobého rozvoja EUBA, v ktorej kvalitné vzdelávanie a výskum so spoločenským dopadom idú ruka v ruku so zodpovedným hospodárením a otvorenosťou voči svetu. Mám ambíciu byť rektorkou, ktorá je blízko svojim kolegom i študentom, ktorá počúva fakulty, katedry, študentov aj administratívnych zamestnancov a rozhoduje sa po zrelej úvahe na základe dialógu a dát.

Táto stratégia je vyjadrením môjho presvedčenia, že sa naša univerzita má rozvíjať cielene, s jasnou víziou, s konkrétnymi prioritami, s rešpektom k vnútorným odlišnostiam medzi fakultami a ich študijnými programami, ale tiež s vedomím svojej spoločenskej zodpovednosti. Tento záväzok nadväzuje na prácu všetkých, ktorí prispeli k doterajšiemu rozvoju EUBA a jej predchodkýň, ako aj záväzkom voči budúcim generáciám našich absolventov. Univerzita totiž nie je len miestom, kde sa odovzdávajú vedomosti. Je to spoločenstvo ľudí, ktorí spolu hľadajú odpovede na ekonomické, manažérske, diplomatické a filologické otázky dneška aj zajtrajška.

Moja **vízia** EUBA:

- **moderná, mienkotvorná a dynamická univerzita** schopná adekvátne a včas reagovať na trendy vo vzdelávaní a vo výskume,
- integrálna súčasť kvalitného vysokoškolského vzdelávacieho priestoru **atraktívna pre uchádzačov** zo SR, ako aj pre uchádzačov zo zahraničia,
- medzinárodne uznávaná **výskumná univerzita s príležitosťami** pre rozvoj vedeckého potenciálu akademických a vedeckých pracovníkov, ako aj doktorandov,
- **multidisciplinárna inštitúcia** zložená zo siedmych fakúlt, s intenzívnou medzifakultnou spoluprácou využívajúcou silné stránky jednotlivých fakúlt a pracovísk,
- univerzita **s kultivovaným akademickým prostredím** a aktívnymi zamestnankyňami, zamestnancami, študentkami a študentmi,
- **finančne stabilná** univerzita **s rozsiahlou a reálnou spoluprácou** s hospodárskou praxou, štátnou správou a samosprávou.

KVALITNÉ A INOVATÍVNE VZDELÁVANIE PRE DYNAMICKY SA MENIACI TRH PRÁC

Kvalitné akreditované akademické, profesijne orientované a spoločné študijné programy v ekonómii a manažmente i filológii sú výborným základom pre kvalitné vzdelávanie na všetkých fakultách EUBA.

Výzva 1: Reagovať na aktuálne výzvy vo vysokoškolskom vzdelávaní

- AI gramotnosť a zodpovedné využívanie AI študentmi aj akademickými pracovníkmi, podpora etického a efektívneho používania AI nástrojov;
- reflektovať požiadavky študentov generácie Z a generácie Alfa, a to rozšírením kombinovaných foriem štúdia a gamifikácie vzdelávania;
- nastavenie pravidiel pre ukončovanie štúdia formou záverečných stáží, zapojenie kariérneho centra ako sprostredkovateľa medzi študentmi a praxou;
- rozvoj podnikavosti a líderstva študentov, podpora startupov a spolupráce s praxou;
- rozvoj kritického myslenia a adaptability, s dôrazom na hodnotenie procesu myslenia.

Výzva 2: Študent v centre pozornosti, podpora talentov a študentov s rizikom neúspechu v štúdiu

- venovať zvýšenú pozornosť vynikajúcim a talentovaným študentom, budovať výskumný „pipeline“ už od bakalárov;
- umožniť študentom vytvárať si vlastný rozvrh,
- onboarding program vrátane Úvodných dní na škole pre sieťovanie a prepojenie prvkov, venovať pozornosť duševnému zdraviu;
- podpora účasti študentov na medzinárodných súťažiach a fórach, pravidelné stretnutia so študentmi;
- zvýšenie študijnej úspešnosti študentov, skoré poradenstvo a mentoring.

KVALITNÝ VÝSKUM S DOPADOM NA STABILNÉ FINANCOVANIE

Prepojenie výskumných aktivít fakúlt vytvára možnosti pre spoločné projekty a kvalitné publikácie. Príprava na VER 2026 zároveň ukázala, ako možno urýchliť využitie vnútorného potenciálu univerzity.

Výzva 1: Sfunkčnenie projektového centra a zvýšenie podielu financovania z medzinárodných zdrojov (najmä ERC granty a EÚ projekty)

- rozšírenie činností projektového centra, vytvorenie podporného ekosystému pre výskum odbremeňujúci riešiteľov od rutínnej administratívy;
- zapojenie kolegov z interného prostredia schopných úspešne žiadať o národné a medzinárodné granty, ako aj prilákanie a udržanie zahraničných výskumníkov;
- zapojenie všetkých fakúlt do výskumných projektov vyššej vedeckej hodnoty, zníženie atomizácie výskumu.

Výzva 2: Podporovanie vedeckého výkonu a posilnenie excelentnosti vo vede a výskume s cieľom byť vnímaná ako popredná výskumná univerzita, príprava na VER2030

- úprava pedagogických a výskumných povinností u akademických pracovníkov s potenciálom na kvalitný vedecký výkon;
- posilňovanie kvality doktorandského štúdia, podpora doktorandov a postdoktorandov;
- sústrediť kľúčové témy výskumu do štruktúry majúcej potenciál zviditeľniť výsledky výskumu na EUBA;
- organizácia významných medzinárodných konferencií.

VNÚTORNÉ PROCESY A MOTIVUJÚCE PROSTREDIE

– MENEJ BYROKRACIE, VIAC DIGITALIZÁCIE

EUBA disponuje kvalitnými a skúsenými ľudskými zdrojmi, ktorým môže prácu uľahčiť zlepšenie vnútorných procesov, digitalizácia, sprehľadnenie administratívy a motivujúce prostredie so zodpovedným prístupom k ekologickej stope.

Výzva 1: Strategické riadenie a moderná organizačná kultúra

- komplexná stratégia digitálnej transformácie a zefektívnenie súčasného procesu verejného obstarávania;
- systematické získavanie a využívanie spätnej väzby o fungovaní univerzity, fakúlt, katedier, študijných programov;
- iniciovanie vytvorenia jednotných kritérií – pre kvalifikačný rast, konkretizáciu pracovných povinností, SAAVŠ, AACSB, VER atď.;
- nastavenie jasnej a všeobecne známej dlhodobej stratégie participatívnym spôsobom, merateľné KPI, pravidelné vyhodnocovanie cieľov;
- znižovanie administratívnej záťaže akademických pracovníkov, posilnenie informačnej bezpečnosti a investície do výpočtovej infraštruktúry.

Výzva 2: Motivujúce prostredie, udržateľná infraštruktúra, inklúzia, well-being a zvyšovanie lojality študentov, zamestnancov a absolventov

- zlepšenie materiálno-technického vybavenia učební a priestorov. Environmentálne udržateľná prevádzka kampusu. Vytvorenie priestoru pre tímovú prácu, tzv. študijných kóji. Rozvoj podporných služieb pre študentov aj zamestnancov;
- modernizácia Slovenskej ekonomickej knižnice;
- adresná a pravidelná informovanosť študentov a zamestnancov – vytvorenie vnútorného komunikačného systému a intranetu;
- flexibilné formy organizácie práce vrátane možnosti práce z domu;
- širšie možnosti zdravého stravovania sa v jedálňach a bufetoch.

OTVORENOSŤ UNIVERZITY SVETU A SPOLOČNOSTI

VRÁTANE TRETEJ FUNKCIE UNIVERZÍT

EUBA stavia na širokej medzinárodnej spolupráci, podporenej aj akreditáciou AACSB. Zároveň chce byť viditeľnou a užitočnou súčasťou spoločnosti cez spoluprácu s mestom, regiónom a občianskou spoločnosťou, prispievať k riešeniu ekonomických, sociálnych a kultúrnych problémov SR a prepájať výskum s potrebami komunit.

Výzva 1: Medzinárodná spolupráca ako prirodzená súčasť akademického života

- zlepšovanie súčasného postavenia univerzity v medzinárodných rankingoch, získanie a udržanie medzinárodných akreditácií AACSB, AMBA, EFMD;
- vytvorenie jednotného medzinárodného kontaktného miesta pre prichádzajúcich študentov aj kolegov zo zahraničných univerzít;
- zlepšiť anglickú verziu stránky univerzity, fakúlt a ďalších pracovísk;
- zatriktívnenie predmetov v anglickom jazyku, ďalšie joint/double degree programy so zahraničnými partnermi.

Výzva 2: Spoločenská angažovanosť, rozvoj komunity a celoživotné vzdelávanie

- oživenie činnosti Alumni klubu;
- intenzívnejšia popularizácia vedy, vytvorenie platformy s voľne dostupným obsahom z výsledkov výskumu na univerzite, transfer poznatkov pre hospodársku prax, organizácia verejných prednášok a diskusií;
- aktívnejšie otváranie sa verejnosti aktivitami knižnice, športovísk, kultúrnych podujatí, organizácia dňa otvorených dverí iných ako DOD;
- príprava mikroosvedčení, ponuka ďalšieho vzdelávania pre viackariérový životný cyklus;
- cielenejšie vzdelávanie k občianstvu, tzn. formovanie študentov tak, aby boli aktívnymi a zodpovednými občanmi.

Mám **ambíciu** byť rektorkou vytvárajúcou prostredie, v ktorom sú akademická poctivosť, sloboda bádania a kolegiálnosť samozrejmosťou. Mojim zámerom je podporovať všetkých, ktorí chcú prispieť k rozvoju EUBA. Ponúkam:

- partnerstvo v komunikácii a v návrhoch riešení,
- pretavovanie slov do činov,
- zlepšovanie procesov pre úsporu času v prospech motivujúceho prostredia pre všetkých na našej univerzite,
- vytvorenie atmosféry spolupatričnosti a vzájomného rešpektu.